

DIREITO DO TRABALHO E PREVIDENCIÁRIO #107500005

ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO

 ANA PAULA MARQUES ANDRADE

 Estrutura **2021/1**

 Carga Horária Teórica **64**

 Carga Horária Prática **0**

 Carga Horária Campo **0**

 Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Tipo de Disciplina: **OBRIGATÓRIO**

 Turma **ADN**

 Período **2023/2**

 Carga Horária Total **64**

Homologado

Ementa da Disciplina (Recuperado do PPC vigente)

Noções do Direito: constitucional, civil, empresarial, tributário, comercial. Conceito de Direito do Trabalho e Previdenciário. Origem e Evolução História do Direito do Trabalho e Previdenciário. Relação de Emprego. Contrato de Trabalho e Aspectos Jurídicos. Remuneração e Salário. Duração do Trabalho. Estabilidade e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. Aviso prévio e Seguro Desemprego. Férias. Direito Coletivo do Trabalho: negociação, convenção e acordo coletivo. Previdência social: segurados, dependentes, benefícios e custeio. Previdência pública e privada. O Trabalho e a Previdência Social na Constituição de 1988. Acidente do Trabalho. Terceirização de Atividades Meios e Fins.

Justificativa

Por meio do conteúdo trabalhado durante o semestre, os acadêmicos poderão reconhecer e definir problemas, equacionar soluções, pensar estrategicamente, introduzir modificações no processo produtivo, atuar preventivamente, transferir e generalizar conhecimentos e exercer, em diferentes graus de complexidade, o processo da tomada de decisão, no que se referem às relações trabalhistas, e conseqüentemente, as obrigações previdenciárias, da empresa com seus empregados e prestadores de serviço.

Objetivo Geral

Permite ao egresso conhecer os fundamentos jurídicos e legais na relação de trabalho e emprego, essenciais na tomada de decisão gerencial.

Objetivos Específicos

- Proporcionar ao aluno a compreensão das noções de alguns ramos do direito; - Estudar a origem e evolução do direito do trabalho e previdenciário; - Analisar a diferença entre trabalho e emprego; assim como da remuneração e salário; - Explicar a respeito da duração do trabalho e direitos essenciais como estabilidade, FGTS, Aviso prévio e seguro desemprego; - Identificar os meios de solução de conflitos coletivos de trabalho; - Expor sobre a terceirização de atividades; - Compreender a importância do meio ambiente do trabalho saudável e a responsabilidade civil do empregador em caso de acidente de trabalho. - Estudar a respeito da Previdência Social e seus principais aspectos.

Metodologia

A metodologia empregada nas aulas será teórico-expositiva, atividades de pesquisa na forma de estudo de caso, jurisprudência, provas objetivas com múltipla escolha e discursivas. Será usado como recurso tecnológico data show, notebook, lousa, giz. Serão oferecidos exercícios orais e/ou escritos, que serão resolvidos com a participação de todos e o apoio da professora. Também serão utilizados trabalhos em grupo e/ou individuais em sala de aula. Os trabalhos desenvolvidos terão como característica principal o diálogo entre professora e aluno(a) de modo a provocar e desenvolver o pensamento crítico do(a) acadêmico(a).

Avaliação

Avaliação contínua, com provas escritas e seminários, de natureza reflexiva, possibilitando ao(à) aluno(a) demonstrar o conhecimento do conteúdo abordado nos encontros. O processo avaliativo compreenderá DUAS avaliações formais, contendo questões objetivas e/ou subjetivas, nas datas – que poderão sofrer alterações - assim definidas: Avaliação 29.02.2024 - Avaliação dos conteúdos ministrados nas aulas dos dias 30 de novembro de 2023 a 22 de fevereiro de 2024, com no mínimo 5 e no máximo 10 questões discursivas, que será atribuída nota de 0 a 10, correspondente à 1ª média do semestre. Os alunos poderão realizar a prova em até 4 pessoas, permitindo a consulta na legislação impressa sem comentários (Consolidação das Leis Trabalhistas). Avaliação 11.04.2024 - Avaliação dos conteúdos abordados nas aulas dos dias 15 de fevereiro a 04 de abril, com no mínimo 5 e no máximo 10 questões objetivas, com múltipla escolha, que será atribuída nota de 0 a 10, correspondente à 2ª média do semestre. A prova final será aplicada no dia e horário da respectiva aula da disciplina (18.04.2024), sem possibilidade de alteração, com no mínimo 5 e no máximo 10 questões de múltipla escolha e discursivas. Não será permitida a consulta. O conteúdo será de todo o semestre, portanto, todos os temas que constam na ementa. Ainda, durante as aulas poderá ser repassada alguma pesquisa (estudo de casos, jurisprudências, questões objetivas/dissertativas) referente aos temas estudados, sendo que cada trabalho valerá 1,0 ponto a ser somado na próxima nota da avaliação/trabalho que for aplicada (o). Estes

trabalhos não terão data pré-definida. Só poderá entregar, quem estiver presente na sala no dia da aplicação do referido trabalho.

Informações Adicionais

O atendimento de alunos será feito exclusivamente por e-mail (ana.andrade@ufmt.br).

Dúvidas e qualquer assunto relacionados à disciplina devem ser tratados por esse canal de comunicação.

Conteúdo Programático

? A Noção de Direito O direito como sistema de limites, fruto da racionalidade humana Os vários significados da palavra direito O direito objetivo e o direito subjetivo O dever jurídico e a responsabilidade Direito potestativo e a responsabilidade Direito material/substantivo e direito processual/adjetivo A finalidade essencial do direito Os diversos ramos do direito ? Direito do trabalho Evolução histórica do direito do trabalho Conceito e características do direito do trabalho Fontes do direito do trabalho Princípios do direito do trabalho Contrato individual do trabalho ? Remuneração e salários Abonos Adicionais Comissões e percentagens Diárias de viagem Gorjetas Décimo-terceiro salário ou gratificação natalina Participação nos lucros Trabalho em condições perigosas Trabalho em condições insalubres Trabalho em condições penosas ? Jornada de trabalho Intervalos para descanso Repouso semanal remunerado e feriados Férias anuais remuneradas ? Extinção e rescisão do contrato de trabalho Princípios Aplicáveis Restrições Ao Término do Contrato de Trabalho Aviso Prévio Verbas Rescisórias Formas de Término do Contrato de Trabalho Efeitos Do Término Do Contrato De Trabalho Formalidades Na Extinção Do Contrato De Trabalho Seguro-Desemprego ? Estabilidade no emprego Noções introdutórias Estabilidade geral e estabilidade especial Estabilidade definitiva e estabilidades provisórias Garantias ou estabilidades provisórias de emprego ? Direito Coletivo do Trabalho Definição, denominação, conteúdo e função Fontes do direito coletivo do trabalho Princípios do direito coletivo do trabalho Representação dos trabalhadores nos locais de trabalho Leitura/vídeo complementar Chão de Fábrica - Um documentário sobre a história do sindicalismo <https://www.youtube.com/watch?v=Ww00zrXXrnM> American Factory Disponível na Netflix. ? Formas de solução dos conflitos coletivos de trabalho Relações individuais e coletivas de trabalho Conflitos coletivos de trabalho Negociação coletiva Mediação Arbitragem Solução judicial ? Segurança e medicina do trabalho Meio ambiente do trabalho Acidentes do trabalho Responsabilidade civil na esfera trabalhista (dano material, moral e estético) Órgãos de segurança e medicina do trabalho — CIPA e SESMT Instrumentos de prevenção e tutela do meio ambiente do trabalho ? Seguridade Social Introdução Princípios Assistência Social Saúde Previdência Social O Direito Previdenciário Custeio da seguridade social Contribuições em espécie ? O Regime Geral de Previdência Social – RGPS Abrangência Cobertura Princípios da previdência social ? Segurados, Filiação e Inscrição no Regime Geral de Previdência Social Segurados obrigatórios Segurados facultativos Filiação Inscrição ? Custeio do Regime Geral da

Previdência Social Limites Complementação, agrupamento e transferência do excedente dos salários de contribuição Delimitação Composição Natureza jurídica das contribuições previdenciárias Aspecto material e temporal do fato gerador Contribuições previdenciárias dos trabalhadores e demais segurados do RGPS Contribuições previdenciárias da empresa e do equiparado a empresa Contribuição previdenciária do empregador doméstico Arrecadação Parcelamento Encargos decorrentes do atraso no pagamento ? Regras Gerais do Plano de Benefícios e Serviços do Regime Geral de Previdência Social Espécies de prestações previdenciárias Classificação das prestações previdenciárias Dependentes dos segurados Tempo de serviço e de contribuição e sua contagem recíproca Indenização para a contagem de tempo de serviço ou de contribuição Manutenção da qualidade de segurado no período de graça Período de carência Salário de benefício na Emenda 103/2019 Renda mensal inicial dos benefícios previdenciários – regras vigentes ? Dos Benefícios e Serviços do Regime Geral de Previdência Social Aposentadoria por incapacidade permanente (antiga invalidez) Auxílio por incapacidade temporária (antigo auxílio-doença) Salário-família Salário-maternidade ? Dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS'S Disposições iniciais e contagem recíproca Segurados Contribuições previdenciárias Cálculo dos benefícios Benefícios com previsão constitucional ? Do Regime de Previdência Complementar Características Gerais Disposições Comuns aos Planos de Benefícios dos Entes Abertos e Fechados Previdência complementar no serviço público Previdência complementar dos servidores federais

Bibliografia

Referência	Tipo	Existe na Biblioteca?
LENZA, P.; ROMAR, C.T.M. Direito do Trabalho Esquemático. 5 ed. São Paulo: Saraiva, 2018.	Básica	Sim
MARTINS, S.P. Direito do Trabalho. 34 ed. São Paulo: Saraiva, 2018.	Básica	Sim
PACO, J.R.C. Direito do Trabalho e Direito Previdenciário: subsídios ao trabalho social. São Paulo: Paco, 2013.	Básica	Sim
PERSIANI, M. Direito da Previdência Social. 24 ed. São Paulo: Quartien Latin, 2009.	Básica	Sim
AMADO, Frederico. Manual de Direito Previdenciário para concursos. 2ª ed. São Paulo: Juspodvim, 2022.	Complementar	Sim
CAMPANHOLE, A.; CAMPANHOLE, H. L. Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e Legislação Complementar. São Paulo: Atlas, 1995.	Complementar	Sim

Referência	Tipo	Existe na Biblioteca?
BRITO, Hugo Machado. Introdução ao estudo de Direito. São Paulo: Atlas, 2012.	Complementar	Sim
CASTRO, C. A. P. Manual de Direito Previdenciário. Ed. 21. São Paulo: Editora Forense, 2018.	Complementar	Sim
MARTINS, S. P. Direito Processual do Trabalho. São Paulo: Atlas, 1995.	Complementar	Sim
SILVA, H. B. M. Comentários à Reforma Trabalhista: análise da Lei 13.467/2017. 2 ed. São Paulo, Revista dos Tribunais, 2017.	Complementar	Sim
ZAINAGHI, D. S. Curso de Legislação Social. São Paulo: Atlas, 1995.	Complementar	Sim